

유엔글로벌콤팩트 이행보고서

(UN Global Compact Communication On Engagement)

2023. 7.



부천여성청소년재단
Bucheon Women & Youth Foundation

- ❖ **보고서 작성:** 부천여성청소년재단의 2023 유엔글로벌콤팩트 이행보고서(UN Global Compact Communication On Engagement, COE)는 유엔글로벌콤팩트(이하 UNGC)의 10대 원칙 및 유엔 개발목표 이행을 위한 프로젝트 등의 경과보고를 위해 작성되었습니다.
- ❖ **보고 기간:** 2021년 7월부터 2023년 6월까지 부천여성청소년재단의 지속가능경영 주요 현황 및 성과를 중심으로 작성하였으며, 성과지표는 보고 기간을 기준으로 제시하였습니다.
- ❖ **제출일자:** 2023년 7월 14일
- ❖ **문 의 처:** 홈페이지 www.bwyf.or.kr
주소 [14596] 경기도 부천시 장말로 107 복사골문화센터 5층 부천여성청소년재단
대표전화 032.322.0700
Fax 032.322.0720

I

UNGC
지지선언문

II

기관 소개

III

이행실적

I. UNGC 지지선언문

부천여성청소년재단은

전국 최초로 여성과 청소년이 결합한 통합 재단으로서, ‘여성·청소년이 만드는 행복한 도시 부천 실현’을 지원하고자 2016년 1월에 출범하였습니다. 2017년 7월 23일 UNGC에 가입한 이래 지역의 지속가능한 발전을 위하여 사회적 책임을 다하며 UNGC의 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙을 준수하고자 노력해 왔습니다.

본 COE는 2021년 7월부터 2023년 6월까지의 활동내용과 성과를 담고 있습니다. UNGC 10대 원칙의 추진 의지와 활동상황을 이해관계자와 공유함으로써 이행 성과를 높여 나가겠습니다.

앞으로도 우리 재단은 부천 여성·청소년들의 필요에 꼭 맞는 의제를 찾고, 지역의 여러 자원들과 해결방안을 모색해 나가는 친밀한 정책 실행 기관이 될 수 있도록 최선을 다할 것입니다. 감사합니다.

2023년 7월

부천여성청소년재단 대표이사 양선희

II. 기관 소개

부천여성청소년재단 www.bwyf.or.kr






부천여성청소년재단
Bucheon Women & Youth Foundation

재단소개

설립일	2015. 11. 5.
위치	부천시 장말로 107(복사골문화센터) 5층
홈페이지	www.bwyf.or.kr
설립근거	<ul style="list-style-type: none"> • 민법 제32조(비영리법인의 설립 및 허가) • 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률(제14839호) • 부천여성청소년재단 설립 및 운영에 관한 조례(제2908호)



재단 미션 및 비전

		
미션	비전	핵심가치
여성·청소년이 만드는 행복한 도시 부천 실현	부천 여성·청소년의 행복한 삶과 성장을 위한 동반자	성장 협력 존중 소통

전략목표 및 전략과제

성평등 실현 청소년 성장지원을 위한 맞춤형 의제 발굴

- 연계·협력 기반 의제발굴 확대
- 여성·청소년 참여로 지역의제 추진

여성·청소년의 삶의 질 향상 서비스 지원

- 여성·청소년 프로그램 활성화
- 서비스 다각화를 통한 복지 사각지대 해소
- 시민이 행복한 공간 제공

여성·청소년 신사업 개발 및 성장 기반 강화

- 성평등 사업추진 기반 강화
- 청소년 지원체계 강화
- 지역연계 교육협력 기반 확대

지속가능한 혁신 성장 기반 마련

- 사회적 가치 실현
- 지속성장 경영관리 시스템 고도화
- 소통과 협력의 조직문화 정착

조직 및 연혁



- | | | |
|------|-----|---|
| 2023 | 2월 | 중소벤처기업부 주관 메이커 스페이스 구축·운영사업 'S등급' 선정 |
| 2022 | 2월 | 부천시일·임지원센터 수탁 운영 |
| | 7월 | 중소벤처기업부 주관 '2021 메이커 스페이스 구축·운영사업 연차평가' 최우수 등급 'S등급' 획득 |
| | 11월 | 행정안전부·지방공기업평가원 주관 '2022 지방공공기관 혁신 우수사례 공모' 우수상 수상 |
| 2021 | 5월 | 여성가족부 청소년 육성 및 보호 유공자 표창 장관상 수상 |
| | 8월 | 여성가족부 2021년 양성평등진흥 유공 포상 |
| | 9월 | 원종청소년아울마당(청소년카페, 부천시청소년상담복지센터) 개소 |
| | | 부천시대교육센터 출연사업 추가 |
| | 12월 | 부천시 청소년수련시설 명칭 변경 |
| | | 청소년수련시설종합평가 최우수 기관 선정(5개 센터) |
| 2020 | 5월 | 중소벤처기업부 메이커 스페이스 구축 운영사업 선정 |
| | 12월 | 2020년도 부천시 출자출연기관 부패방지 사책평가 최우수 |
| 2019 | 1월 | 부천시청소년상담복지센터 운영 |
| | 12월 | 청소년수련시설 종합평가 최우수 기관 선정(3개 센터) |
| 2018 | 12월 | 여성가족부 '가족친화 우수기관' 인증 획득 |
| 2017 | 3월 | 고리울청소년문화의집, 청소년카페 무지개 도당점 수탁 운영 |
| | 11월 | 부천시소사청소년수련관 개관 |
| | 12월 | 청소년수련시설 종합평가 및 안전점검 결과 최우수 기관 선정(2개 센터) |
| 2016 | 1월 | 부천시건강가정지원센터, 부천시다문화가족지원센터 수탁 운영 |
| | 3월 | 청소년카페 무지개 소사점 수탁 운영 |
| 2015 | 11월 | 부천여성청소년재단 설립(2015. 11. 5.) |



- A** 복사골문화센터 내

 - 부천시청소년센터(2층)
 - 부천시청소년상담복지센터(원미센터)(3층)
 - 부천시여성회관(5층)
 - 정책기획실(5층)
 - 부천시 일·임 지원센터(6층)

B 부천여성청소년센터

 - 부천여성청소년센터(1층)
 - 부천시건강가정지원센터(1층)

C 산울림청소년센터

D 소사청소년센터/부천미래교육센터(4층)

E 원종청소년 어울마당 내

 - 부천시청소년상담복지센터(오정센터)(2층)

F 송내아울마당 내

 - 부천시청소년상담복지센터(소사센터)(5층)

G 고리울청소년센터

★ **부천시 청소년카페 무지개**

 - 소사점: 경기도 부천시 부일로 563 3층
 - 도당점: 경기도 부천시 부천로 360 4층
 - 원종점: 경기도 부천시 소사로 780 3층

III. 이행실적

인권 (Human Rights)

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
원칙 2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동 (Labour)

원칙 3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
원칙 4 : 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
원칙 5 : 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
원칙 6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경 (Environment)

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
원칙 8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
원칙 9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패 (Anti-corruption)

원칙10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

01

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

- ☑ 감사 부서를 '윤리감사'로 명칭 변경, 인권경영 강화 등 인권·윤리 경영 의지 표명, 지속가능한 인권경영 실현을 위한 단계별 목표 이행과 점검 실천
- ☑ 전국 최초 감정(돌봄) 노동자 지원을 위한 부천시일·심지원센터 수탁·개소로 노동 사각지대 중·고령 여성의 고용유지 및 일자리 창출을 통해 취약계층 여성 인권 증진을 위해 노력
- ☑ 이주배경, 장애, 학교 밖, 거리, 저소득가정 청소년 등에 대한 돌봄, 급식, 체험활동, 학업, 심리지원 등으로 위기(가능)청소년 문제 예방 및 성장지원에 기여
 - 이주배경 아동청소년 지원을 위한 조례(안) 마련
 - 청개구리충전소 운영(식사, 상담, 활동지원 등)을 통한 학교 밖 청소년 지원
- ☑ 부천근로자건강센터 외 6개 기관 공동으로 부천노동자지원협의회를 발족(2022. 12. 13.)하여 노동복지 증진도모, 건강하고 안전한 일터 조성 등 근로자의 노동인권 보호

02

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- ☑ 인권침해 구제 절차 내규화를 통해 인권경영의 제도화 실시
 - 고충처리제도, 신고채널 마련, 구제조치 절차 등에 관한 사항을 인권경영 규정 내 명문화
 - 신고인의 신분보장 등 객관적, 독립적 절차 마련



- ☑ 인권영향평가 체크리스트 마련, 인권경영 영향평가 실시 및 개선과제 도출 등 인권경영 시스템 고도화를 위한 체계적 기반 마련
- ☑ 고객 피해구제 방법 강화를 위한 시스템 운영

구 분	추진 내용
인권경영 규정 내 명시	▪ 피해발생 신고 → 접수/보고 → 조사 → 처리/결과 안내 → 재발방지 대책수립
클린신고센터 운영	▪ 기관 홈페이지 내 클린신고센터 운영(불공정 거래행위, 청탁금지법 위반행위 등)
고객피해보장	▪ 영조물배상책임보험, 수련시설 종합보험 가입, 활동배상책임보험, 여행자보험

03

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

☑ 공정거래 환경 조성을 위한 제도 정비와 시스템 운영

구분	주요 내용
재단 청렴행동수칙 개정	<ul style="list-style-type: none"> 임직원의 직무별 청렴행동수칙 개정:계약 및 예산집행업무담당자 청렴행동수칙 신설(2022. 10. 21.)
공정계약 지침준수	<ul style="list-style-type: none"> 공정·합리적 거래관행 확립과 부당계약 금지사항 제시 「지방회계법」, 「부천시 회계관리에 관한 규칙」 등 회계 관련 상위법령에 의거하여 계약과 관련된 모든 업무 처리
입찰 정보 공개	<ul style="list-style-type: none"> 조달청 나라장터, 기관 홈페이지 입찰 공고 게시
수익계약 횡수 제한	<ul style="list-style-type: none"> 특정업체 일감 몰아주기 등 방지제도(동일업체와 연 5회 초과 계약금지)
청렴계약이행서약서 징구	<ul style="list-style-type: none"> 모든 계약시 계약상대자를 대상으로 업체청렴계약이행서약서 징구
피해자 보호 및 구제를 위한 규정 제·개정	<ul style="list-style-type: none"> 취업규정 제10장의2(직장 내 괴롭힘의 금지 및 예방) 신설 및 적극 이행 임직원 행동 강령 내 공정한 직무수행, 부당 이득의 수수 금지 등 운영 인권경영규정 내 인권침해 구제절차 마련
클린신고센터 운영	<ul style="list-style-type: none"> 기관 홈페이지 내 클린신고센터 운영(불공정 거래행위, 청탁금지법 위반행위 등)

☑ 갑질 근절을 위한 제도 마련

구분	추진 내용
신고시스템	<ul style="list-style-type: none"> 신고 → 접수/보고 → 조사 → 처리/결과 안내 → 조치 → 사후관리
클린신고센터 운영	<ul style="list-style-type: none"> 기관 홈페이지 내 클린신고센터 운영(불공정 거래행위, 청탁금지법 위반행위 등)
피해자 보호 및 지원	<ul style="list-style-type: none"> 임직원행동강령 내 관련 규정 명시

➔ 2022년 재단 내 갑질 신고 건 수 : 0건

04

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

- ☑ 노사협의회를 연 4회 추진하여 사측 중심의 관례적 노사협의회가 아닌 노측이 적극적으로 참여하는 노사 파트너십 구축

주요 제도개선사항	제도개선 로드맵
<ul style="list-style-type: none"> 직원의 소속감 증진과 사기진작을 위한 제도 신설 - 직원격려와 존중의 생일축하제도 신설 	노사협의회 의결 ⇨ 기존 3Day의 확대 적용 ⇨ 제도시행
<ul style="list-style-type: none"> 관내 타 재단 여건과의 형평성과 재단의 상황을 고려한 사항 반영 - 실질적인 임금피크제 감액을 조정 - 「임금피크제 운영규정」 제8조(임금감액 및 지급율) 개정 	노사협의회 의결 ⇨ 규정개정의 건 이사회 의결 ⇨ 규정 개정
<ul style="list-style-type: none"> 업무효율성 제고를 위한 행정처리절차 간소화 - 출퇴근 지문인식 시스템 변경(시간외근무 인정기준) 	노사협의회 의결 ⇨ 제도시행
<ul style="list-style-type: none"> 인적자원 수준 향상, 장기 재직자의 자기발전의 기회 도모 - 「취업규정」 제30조의3(자기계발휴직제도) 신설 	노사협의회 의결 ⇨ 규정개정의 건 이사회 의결 ⇨ 규정 개정

※ 3Day란? 일과 가정이 양립할 수 있는 조화로운 근로문화 조성을 위한 제도로 휴데이(정시퇴근의 날), 프리데이(출퇴근이 자유로운 날), 해피데이(감성여행의 날)

- ☑ 상생적 노사관계 도모 및 발전방향 모색을 위한 노동조합과 적극적인 논의 진행 및 단협 체결
 - 노동조합 정기총회 1회, 노동조합 간부회의 6회, 단체협약 진행관련 회의 7회
- ☑ 노동이사의 실질적 참여를 통한 상호 보완적 역할 수행
 - 이사회 7회 참여, 부천 관내 노동자 이사 모임 3회 참여

05

01 인권

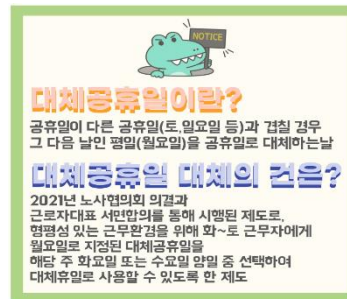
02 노동

03 환경

04 반부패

4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다. 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

- ☑ 근로시간 주52시간 준수, 유연근무제 활용으로 선택권 확대
- ☑ 코로나 완화 상황을 반영한 해피데이(상. 하반기 각 1회 감성함양 활동 지원)를 재개하고, 대체공휴일 제도 안정화



- ☑ 육아휴직제도 및 임신기·육아기 단축근로 이용을 활성화하여 차별 없는 노동환경 조성
- 육아휴직자 10명, 임신기 단축근로자 3명, 육아기 단축근로자 1명(2022.12. 기준)
- ☑ 연차이월제도를 도입 및 운영하여 유연한 연차사용으로 직원의 쉼을 보장하며, 소진예방 및 안정적 근로 환경 확보

06

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- ☑ 장애인 의무고용 비율 3.6% 충족(연3.9% 달성), 청년 의무고용율 3% 충족(연9.3% 달성) 등으로 사회적 약자 고용 적극 실천
- ☑ 부천시협력기관 통합채용을 통해 공정채용 실시
- ☑ 여성·청소년 전문가 등 전문성을 고려한 구성으로 투명성과 신뢰성 있는 인사위원회 구성 및 운영(내부위원 2명, 외부위원 5명으로 외부위원 비율 71%, 위촉직 4명 중 여성과 남성 각 2명씩 구성)
- ☑ 승진 제도를 통한 성과중심의 공정한 인사제도 확립

구 분	주요 내용						
단계별 근속승진 추진	<ul style="list-style-type: none"> • 관련근거 : 인사규정 제27조(승진), 인사규정 시행세칙 제17조(직원의 승진) • 절차 : 임용예정 인원 3배수 후보자 명단 작성 → 인사위원회 심의·의결 • 후보자 : 31명(2급 2명, 3급 8명, 4급 8명, 일반직(나) 주임 13명) • 승진자 : 9명(3급 2명, 4급 3명, 일반직(나) 주임 4명) • 승진심사기준 						
	구분	근무성적	경 력	훈련성적	포 상	자 격	기여도
	100%	50%	25%	5%	5%	5%	10%
기대효과	<ul style="list-style-type: none"> • 객관적인 승진제도 운영을 통하여 성과중심의 인사제도 운영 • 2022년 재단 최초로 일반직(나)에 대한 승진 실시로 직제에 따른 위화감 해소 및 근로의욕 고취 						

07

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- ☑ 근로자의 근로권 보장을 위한 지속적인 규정 개선

구 분	시행일	개정 주요 내용
취업규정	2022. 3. 22.	• 육아기 근로시간 단축 종료 후 동일 근무조건 보장사항 추가
일반직(나)계약직 취업규정	2022. 3. 22.	• 해고 예고의 예외 사항을 취업규정에 적용
인사 규정	2022. 3. 22.	• 공직자에 맞추어 승진 제한기간에 대한 적용기준 강화 • 징계계 사안별로 징계사유 세분화 및 수사 중인 사안 정비
인사규정시행세칙	2022. 3. 22.	• 징계협의자에게 증인 심문신청 기회 및 피해자 진술권 보장
인사규정시행세칙	2022. 5. 31.	• 불필요한 채용 서류 및 신체검사 비용에 관한 사항 정비
일반직(나)계약직 취업규정	2022. 6. 30.	• 규정 적용대상에 관한 사항 정비
임금피크제 운영규정	2022. 6. 30.	• 노사합의를 통한 임금피크제 대상자 임금 감액을 조정
취업규정	2022. 12. 30.	• 노사합의를 통한 자기계발 휴직제도 신설
인사규정	2022. 12. 30.	• 징계의 종류와 효력 및 근로계약서 정비
보수규정	2023. 1. 1.	• 공기업을 준용하여 보수항목 정비 • 직책수행자 시간외 수당 지급 제한 및 관리업무수당 적용
기대효과		• 상위법령 및 국민권익위원회 권고사항을 준수하여 부패방지 및 청렴도 향상을 위한 규정 개정 추진 • 노사화합과 협력적인 관계구축을 위한 복지제도 개선 및 효율적인 보수체계 정비

08

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- ☑ 친환경 경영 실천 일상화
 - 종이 없는 회의 추진, 전기 관용차 도입, 지역 환경단체 연계 분리수거함 운영, 부천도시공사 연계 복사골문화센터 분리수거함 운영, 여성·청소년행사시 다회용기 사용 등으로 친환경문화 정착 유도
- ☑ 신재생에너지(태양열/태양광 발전) 사용 등 탄소 최소화 경영 실천
 - 신재생에너지 설치 현황 : 산울림청소년센터(태양광, 태양열), 소사청소년센터(태양광)
 - 주요 실적: 친환경 전기충전소 설치(소사청소년센터 내), 친환경 관용차량 3대 도입, 신재생에너지 확대 기반 조성사업(태양열 집열기 등 교체)
- ☑ 부천도시공사-부천시청소년센터간 탄소 중립 확산 업무협약 체결(2022. 5. 29.)
 - 청소년운영위원회, 청소년 나눔기획단 연계 친환경 제로웨이스트 캠페인, 나눔장터 등 시행
- ☑ 서경대학교 산학협력단과의 협약으로 공기정화식물 활용 실내규격정원(가든볼)을 설치하여 미세먼지 저감 효과 연구
 - 소사청소년센터, 부천시청소년상담복지센터(오정센터)
- ☑ 지역과 함께하는 전사적 환경사업 추진으로 지역 내 친환경 실천 문화 확산
 - 일회용품 없는 날 캠페인(정책기획실), 친환경 소품 제작 및 친환경 인식 확대 프로그램(부천시여성회관), 지역과 함께 하는 나눔장터(부천시청소년센터), 부천시환경교육센터 운영(산울림청소년센터), 환경 보호를 위한 지구력메이커(소사청소년센터), 원종플리마켓 & 제로웨이스트(부천시청소년상담복지센터), NO 플라스틱캠페인(부천미래교육센터)

09

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- ☑ 규정 정비를 통한 비위행위 방지

구분	규정명
임직원 행동강령 개정	· 외부강의 등 신고 업무처리 지침 개정(2022. 2. 11.)
법 제정에 따른 규정 마련	· 이해충돌방지제도 운영 시행 세칙 제정(2022. 4. 28.)
제도개선 권고에 따른 개선	· 공직유관단체 징계처분의 실효성 강화(임원의 해임 등에 따른 퇴직금 제한)를 위한 규정 개정(2022. 6. 30.)
성범죄 관련 부패요인 사전 예방	· 부천여성청소년재단 성범죄자 취업제한제도 운영지침 제정(2022. 9. 27.)

- ☑ 임직원 대상 자체 청렴도 측정을 통한 반부패 개선사항 도출
- 국민권익위원회 공공기관 내부청렴도 측정 설문지, UNGC 코로나19 컴플라이언스 체크리스트를 활용으로 객관성 확보
 - 직무별 청렴행동수칙 개정·배포를 통한 반부패 요소 차단, 임직원 청렴의식 제고

- ☑ 반부패 전략 선포를 통한 청렴의식 내재화
- <7월 부서협업의 날(2022. 7. 6.)을 통한 반부패 핵심과제 공포>
- 전년도 부패방지시책 결과 및 대내외 이슈를 담은 2022년 반부패 추진전략 공유

- ☑ 반부패·청렴한 조직 운영을 통해 2021-22년 연속 부천시부패방지시책 평가 '우수' 등급 달성(2022년 부천시 출자출연기관 중 1등)

10

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- ☑ 반부패 역량제고를 위한 내부 임직원 대상 교육 운영

대상	주요 내용
고위직(기관장, 부서장)	• 부패방지교육
승진자	• 청탁금지법, 행동강령(이해충돌방지 등)
신규직원	• 이해충돌방지법, 청탁금지법
임직원	• 상반기 청렴교육: 이해충돌방지법 / 하반기 청렴교육: 청탁금지법 • 공공재정환수법 / 행동강령
휴직자	• 휴직의 목적 외 사용금지 안내 및 휴직 중 복무관리 교육(휴직자 발생시)

- ☑ 반부패·청렴 의식 제고를 위한 반부패 확산 활동 추진

구분	주요 내용
내부	청렴 실천 결의대회
	• 청렴 실천 결의문 선서 등
	반부패·청렴소식 메일링
	• 제도(시책)안내, 이야기 속 청렴, 클린신고센터
외부	고위직 청렴메세지
	• 고위직 청렴메세지 전달(분기별 1회)
	청렴주간(임직원 대상 반부패·청렴 캠페인)
	• 청렴의지 다짐 메시지 서약을 통한 반부패 정책 추진의 공감대 형성
외부	청렴주간(사회협약단체 공동캠페인 운영)
	• 추석명절대비 청탁금지법 홍보물 제작 및 배포(3개 협약단체: 경기두레생협, 부천iCOOP생협, 부천시민iCOOP생협)
	청렴주간(시민대상 '청렴퀴즈 캠페인' 운영)
외부	• 외부(국가권익위원회, 부천시)의 올해 강조되는 반부패 정책(법)을 퀴즈로 구성하여 청렴퀴즈 운영
	반부패 정책 홍보
외부	• 뉴스클리핑, SNS를 통한 청렴메세지(정책소개) 전파



감사합니다